

## ABSTRAKSI

RIDHIAS ENGGALLITA. Pengaruh Kompensasi, Pengembangan karir dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Badan Layanan Umum Daerah RSUD. RA Kartini Jepara Dengan Keyakinan Diri Sebagai Variabel Pemoderasi. (Dibimbing oleh Drs. Sudaryoto, MSi dan Drs Sugiyanto, MM).

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti pengaruh signifikan kompensasi, pengembangan karir dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan badan layanan umum daerah RSUD. RA Kartini Jepara dan untuk mengetahui apakah variabel keyakinan diri dapat memoderasi secara positif terhadap kompensasi, pengembangan karir dan lingkungan kerja karyawan badan layanan umum daerah RSUD. RA Kartini Jepara. Penelitian ini mengambil sampel sebanyak 114 karyawan dengan teknik pengambilan *Proportionate Stratified Sampling*. Teknik analisis data yang digunakan menggunakan *moderating regression analysis*.

Hasil dari penelitian ini adalah kompensasi dan pengembangan karir mempunyai pengaruh signifikan, sedangkan lingkungan kerja mempunyai pengaruh tidak signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan badan layanan umum daerah RSUD. RA. Kartini Jepara kemudian keyakinan diri dapat memoderasi secara positif pengaruh kompensasi, pengembangan karir sedangkan keyakinan diri tidak dapat memoderasi secara positif lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan badan layanan umum daerah RSUD. RA. Kartini Jepara.

Kata kunci : kompensasi, pengembangan karir, lingkungan kerja, keyakinan diri